

Структура, принципи формування і розмір винагороди керівника підприємства у 2017 р.

Найменування статті	Принцип формування	Розмір винагороди
Посадовий оклад директора Східного казенного підприємства пробірного контролю.	У відповідності до умов контракту	9275,00 грн.
Премія за підсумками фінансово-господарської діяльності підприємства у IV-му кварталі 2016 р.	У відповідності до умов контракту, за погодженням з Органом управління майном	160% посадового окладу
Премія за підсумками фінансово-господарської діяльності підприємства у I-му кварталі 2017 р.	У відповідності до умов контракту, за погодженням з Органом управління майном	150% посадового окладу
Премія за підсумками фінансово-господарської діяльності підприємства у II-му кварталі 2017 р.	У відповідності до умов контракту, за погодженням з Органом управління майном	140% посадового окладу
Премія за підсумками фінансово-господарської діяльності підприємства у III-му кварталі 2017 р.	У відповідності до умов контракту, за погодженням з Органом управління майном	140% посадового окладу
Премія за підсумками фінансово-господарської діяльності підприємства у 2016 р.	У відповідності до умов контракту, за погодженням з Органом управління майном	430% посадового окладу
Матеріальна винагорода за підсумками фінансово-господарської діяльності підприємства та ефективне управління державним майном у 2016 р.	У відповідності до умов контракту, за погодженням з Органом управління майном	685% посадового окладу